

برامج لتأهيل الشباب المشمولين بسوق العمل.. مصدر لـ الراية:

مشمولون بالضمان يرفضون الالتحاق بالوظائف

وقف معاش الضمان في حال رفض التأهيل دون عذر مقبول

هناك العديد من الخدمات التي تعمل عليها الإدارة على اعتبار أنها من الإدارات الخدمية التي تتعامل مع المواطن القطري دون غيره، وهذا ما نص عليه القانون رقم (38) لسنة 1995 بشأن الضمان الاجتماعي، وقرار مجلس الوزراء رقم (46) لسنة 2014 بشأن تحديد

التسجيل ضمن الباحثين عن عمل شرطاً لصرف معاش لمن في سن العمل

رفض البعض منهم لوظائف بينها. وأشد رغبة الكثيرين من المنتفعين بمظلة الضمان الاجتماعي للانخراط في سوق العمل، مؤكداً حرص الوزارة على أن يساهم المنتفع في سن العمل في تنمية البلاد، خاصة أن الدولة تحتاج لسواعد أبنائها ولكل فرد من أفراد المجتمع، وشددت على أهمية الجدية والرغبة التي تحدد فرص الحصول على الوظيفة والاستمرارية فيها. وتسمى إدارة الضمان الاجتماعي بصفة مستمرة لتطوير الخدمات التي تقدمها للمواطنين حيث إن



وبدورها تقوم الإدارة المختصة بترشيحه لأكثر من وظيفة، لافتاً إلى تعيين عدد جيد من الأشخاص في وظائف بعدة قطاعات وأيضاً

مظلة الضمان الاجتماعي حيث لا تستكمل إجراءات صرف معاش الضمان إلا بعد أن يتم تسجيل الشخص كباحث عن عمل في الوزارة

إلى إيجاد فرص العمل المناسبة لهم. وأشار إلى أن الإدارة تبنت خطماً لخروج المشمولين لديها ممن في سن العمل من

لافتاً إلى منح مراكز ومعاهد التدريب شهادة للذين أتموا برامج التدريب بنجاح، تبين فيها المهنة التي تم تأهيلهم لها، ومن ثم تسمى الوزارة

لتحقيقها مع الجهات ذات العلاقة، تطبيقاً للقانون الذي ينص على ضرورة تأهيل من هم في سن العمل للحصول على عمل.

وأوضح أن الوزارة تقوم بالتعاون مع الجهات المختصة، باتخاذ التدابير اللازمة لتأهيل المنتفعين بنظام الضمان الاجتماعي وفقاً لأحكام قانون الضمان الاجتماعي بهدف تمكينهم من الاعتماد على أنفسهم في كسب معيشتهم، وأضاف إن هذه التدابير تشمل ضرورة إلحاق الأفراد بمراكز التدريب المهني، وتنظيم الدورات التدريبية لهم، وتشجيعهم على مواصلة التعليم، والمساعدة في إقامة مشروعات إنتاجية صغيرة لهم.

وبين المصدر أن القانون خول الوزارة بوقف صرف المعاش المستحق في حال رفض أحد المستحقين، أو أحد أفراد أسرته، التأهيل المتقدم دون عذر مقبول،

كتبت - منال عباس:

كشف مصدر بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية عن قيام إدارة الضمان الاجتماعي بتنفيذ حزمة من البرامج لتأهيل الأشخاص المنضوين تحت مظلة الضمان الاجتماعي ممن هم في سن العمل لمساعدتهم في الحصول على عمل وذلك تنفيذاً لقانون الضمان الاجتماعي وأنه تم بالفعل تعيين عدد منهم في وظائف بعدة قطاعات في حين رفض بعضهم الالتحاق بوظائف بينها.

وقال المصدر لـ الراية إن النظام الإلكتروني للضمان الاجتماعي يتبع حالة المنتفع سنوياً أو شهرياً حسب البرمجة الخاصة بالحالة، وبالتالي يتم تتبع كل من هم في سن العمل بشكل شهري لمتابعة حصوله على فرصة عمل، ويعتبر ذلك من أهداف الإدارة التي تسعى بشكل جاد

إعلان نتائج مشروع خيام رمضان صديقة للبيئة.. د. الأنصاري:

تحويل المخلفات الغذائية إلى أسمدة

المهندس حمد البحر: مشروع لتوفير حاويات خاصة لفرز النفايات الغذائية



تصوير: أنس خالد

المتحدثون خلال المؤتمر الصحفي

كتبت - هنادي صالح الترك:

أعلن معهد البحوث الاجتماعية والاقتصادية المسحية في جامعة قطر أمس نتائج مشروع خيام رمضان صديقة للبيئة وتأثيره على سياسات تقليل النفايات الغذائية.

ويهدف المشروع لتقليل الهدر الغذائي والمساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغذاء بإعادة تدوير المخلفات الغذائية وتحويلها إلى سماد، يستخدم في الإنتاج الزراعي ويساهم المشروع أيضاً في تقليل البصمة البيئية وخفض التلوث البيئي، يعتبر هذا المشروع نتاج شراكة مع وزارة البلدية والبيئة المتمثلة في إدارة ومعالجة وتدوير النفايات وجمعية الهلال الأحمر القطري متمثلة في إدارة قطاع التلوث والتنمية المحلية. وأكد الدكتور ماجد

الأنصاري مدير إدارة السياسات بمعهد البحوث الاجتماعية المسحية خلال المؤتمر الصحفي أهمية ربط الاستراتيجيات العالمية والوطنية بموضوع الهدر الغذائي وتأثيره على مختلف جوانب الحياة وضرورة إيجاد آلية للتنسيق القطاعي لإجراء البحوث ومشروعات التنمية المحلية. كما أوضح دور الإدارة في صياغة السياسات والتوصيات الخاصة بمشروعات التنمية. وقال إن المشروع يهدف إلى تقليل الهدر الغذائي والمساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغذاء بإعادة تدوير المخلفات الغذائية وتحويلها إلى سماد، يستخدم في الإنتاج الزراعي. وأشارت الدكتورة سناء أبو سن (باحثة مشاركة في معهد البحوث الاجتماعية الاقتصادية المسحية) إلى أهمية استدامة قيمنا

الإسلامية الجميلة من ناحية والحفاظ على البيئة من أضرار المخلفات الغذائية من ناحية أخرى، كما قدمت شرحاً وافياً عن ماهية الخيمة الرمضانية وعلاقتها بالتنمية المستدامة وضرورة تحويل هذه الخيمة إلى خيمة صديقة للبيئة حتى يمكننا تفادي الآثار البيئية الخطيرة في المدى البعيد التي تحدث كنتيجة لزيادة المخلفات الغذائية. كما تحدثت الأستاذة منى السليطي المدير التنفيذي لقطاع التطوع والتنمية المحلية عن دور جمعية الهلال الأحمر القطري في تنفيذ المشروعات التنموية المحلية، كما لفتت النظر إلى أهمية جعل الخيام الرمضانية صديقة للبيئة. ونوهت بالترتيبات التي قام بها الهلال الأحمر القطري لإنجاح المشروع من توفير للخيام وإشراف على عمليات فرز النفايات والتدريب عليها.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ وَاللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِ مُحَمَّدٍ وَبَارِكْ وَسَلِّمْ

مؤسسة حمد الطبية
Hamad Medical Corporation
صحة • تعليم • بحوث HEALTH • EDUCATION • RESEARCH

بقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره

تتقدم

مؤسسة حمد الطبية

بخالص العزاء وعظيم المواساة

إلى السيد

ناجي خميس المناعي

المدير التنفيذي لتطوير المرافق بمؤسسة حمد الطبية

في وفاة المغفور له إن شاء الله

شقيقه

سائلين الله عز وجل أن يتغمد الفقيد بواسع رحمته ويسكنه

فسيح جناته ويلهم أهله وذويه الصبر والسلوان

إِنَّ اللَّهَ وَآلِهِ رَاجِعُونَ